



Loopbaancoaching

De route naar een gezonde carrière

Loopbaancoaching is een effectief middel om loopbaanvraagstukken op te lossen.

Daarmee investeert u in de duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers.

Tussen het moment van starten met werken en afscheid nemen door het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd zitten veel momenten van ontwikkelen. Geen enkele carrière verloopt via een evenwichtige lijn. In alle gevallen komen medewerkers hoogtepunten én dieptepunten tegen. Tijdens een carrière komt het maar al te vaak voor dat een doel uit het oog is verloren. Daarbij dienen doelen ook regelmatig te worden bijgesteld al gelang persoonlijke gebeurtenissen of veranderende wensen en keuzes. Ephecta biedt daarom loopbaanbegeleiding. De specialisten van Ephecta realiseren dat een carrière ondersteuning nodig heeft en aanverwante doelen soms opnieuw inzichtelijk gemaakt moeten worden. Hierdoor blijven uw medewerkers op een gezonde en efficiënte wijze bouwen aan hun toekomst.

LOOPBAANBEGELEIDING

Het voeren van een jaarlijks functioneringsgesprek en/of beoordelingsgesprek is gewoonweg niet voldoende om uw medewerker te binden en te boeien, om boven tafel te krijgen of de medewerker nog op zijn plek zit of om te kijken of er iets ontbreekt aan kennis en kunde. Onze jarenlange ervaring heeft ons geleerd dat een loopbaan niet uit zichzelf in beweging blijft. Daar moet energie in gestoken worden.

WAT KUN JE ERMEE?

Aan de hand van persoonlijke gesprekken levert onze Loopbaancoach echt maatwerk. Per medewerker wordt er gekeken naar de loopbaanvraagstukken. Met coachingsgesprekken, praktijkgerichte opdrachten en een concreet plan van aanpak werken we naar een gericht resultaat.

RUIMTE VOOR OPENHEID

Tijdens één of meerdere gesprekken op gelijk niveau zal met uw medewerker gesproken worden over diens toekomstplannen en de zaken waar hij of zij tegenaan loopt bij de uitvoering van het werk. Natuurlijk kunt u dit zelf doen maar besef daarbij dat uw medewerker u waarschijnlijk niet zal zien als vertrouwenspersoon. U bent immers ook degene die leiding geeft en die op enig moment beslissingen neemt over de toekomst van uw medewerker en salariëring. De kans dat uw medewerker tegenover u echt oprecht en open is, is daarmee niet groot. Het is daarom van groot belang om loopbaancoaching een vaste plek binnen uw bedrijf te geven.

EIGEN WERK

Wij maken onderscheid tussen twee soorten loopbaanbegeleidingstrajecten. Het uitgangspunt bij loopbaanbegeleiding in eigen werk is het achterhalen en begeleiden van medewerkers naar een functie die het beste aansluit bij hun competenties, kennis en vaardigheden. Daarbij wordt tevens het ontwikkelpotentieel in kaart gebracht. Gezamenlijk wordt een stappenplan opgezet om concreet een de route naar een volgende functie te bewerkstelligen. Daarbij wordt ook gekeken naar gedragseigenschappen, motivatie en haalbaarheid.

BUITEN DE ORGANISATIE

Het is mogelijk dat de ontwikkeling van een individuele medewerker tegen de grenzen aanloopt van wat mogelijk is binnen de eigen organisatie. In dat geval worden mogelijkheden in kaart gebracht die buiten de eigen organisatie liggen. Middels een gedegen plan van aanpak en concrete doelstellingen worden samen activiteiten ontwikkeld die een nieuwe functie buiten de eigen organisatie mogelijk maakt. Daarin staan vaardigheden, potentieel en persoonlijke eigenschappen centraal.

PERSOONLIJK ONTWIKKEL PLAN

Samen met uw medewerker wordt samen met de medewerker een loopbaanbegeleidingsplan opgesteld. Hierin worden de gesprekken tussen medewerker en coach uitgewerkt naar concrete acties en doelstellingen. Deze worden vastgelegd in een tijdsplanning. Het Loopbaanbegeleidingsplan geeft naast de startpositie van uw medewerker ook een beoogd einddoel weer.

Dat kan bijvoorbeeld het volgen van een opleiding zijn, het uitvoeren van nieuwe en extra taken binnen het bedrijf of het gericht toewerken naar een nieuwe functie zijn. U wordt als werkgever betrokken bij het verloop van het loopbaanbegeleidingsplan en gevraagd inhoudelijke feedback te geven op de resultaten van de medewerker en zijn of haar ontwikkelpunten. Hierdoor kunt u de medewerker helpen zijn of haar resultaat sneller te behalen.

HET RESULTAAT

Uw medewerker en diens loopbaan blijven langdurig vitaal en zo mogelijk behouden voor uw bedrijf. Medewerkers ervaren dat echt naar hen wordt geluisterd. De onafhankelijke positie van de loopbaancoach maakt het mogelijk dat medewerkers open zijn en daadwerkelijk alles delen. Productiviteit en rendement van medewerkers wordt hierdoor aantoonbaar verbeterd.

MEER INFORMATIE?

Neem contact met ons op voor verdere informatie, vrijblijvend advies of een offerte.

Tel: 088 045 01 00

E-mail: info@capability.nl

Uitgevoerd door:

éphecta

 **capability**