Arbeidsdeskundig Onderzoek

Benut je potentieel

DREIGT LANGDURIG VERZUIM BIJ EEN MEDEWERKER?

Een Arbeidsdeskundig onderzoek kan uitkomst bieden. Onze Arbeidsdeskundige adviseert namelijk, na een uitvoering onderzoek, over de re-integratiemogelijkheden van je medewerker. Het liefst binnen het huidige bedrijf of, indien noodzakelijk, bij een andere organisatie.

Het doel van het Arbeidsdeskundig Onderzoek is om vast te stellen welke mogelijkheden de medewerker bij zijn eigen werkgever heeft met de op dat moment bestaande beperkingen. Als blijkt dat er met de beperkingen geen functiemogelijkheden zijn te vinden zijn bij huidige werkgever, dan zal de Arbeidsdeskundige het advies geven om de medewerker naar een andere passende baan bij een andere werkgever te gaan begeleiden.

WAT KUN JE ERMEE?

Samen werken we aan de meest effectieve route voor een duurzaam herstel van je medewerker. Onze Arbeidsdeskundige gaat in gesprek met zowel werkgever als werknemer en bezoekt, eventueel, de werkplek. Wat volgt is een heldere analyse, concreet advies en plan van aanpak voor re-integratie.

NIEUWE WERKELIJKHEID

Tot op dit moment stond de begeleiding geheel in het teken van terugkeer in de eigen functie. De Arbeidsdeskundige zal in de eerste instantie dan ook op zoek gaan naar mogelijkheden om de medewerker bij de huidige werkgever aan boord te houden. Desnoods met aanpassingen op of aan de werkplek of misschien zelfs wel in een andere, beter bij de beperkingen passende functie bij de werkgever.

De Arbeidsdeskundige zal daartoe een goed beeld moeten zien te krijgen van de functies en daarbij behorende specifieke belastingen, die bij de werkgever bestaan. Daartoe zal de arbeidsdeskundige het bedrijf dan ook bezoeken om hier een goed beeld van te krijgen. Als de functie en belastingen in kaart zijn gebracht, zal de Arbeidsdeskundige deze matchen aan de FML of Inzetbaarheidsprofiel. Als er geen mogelijkheid voor de medewerker bij de eigen werkgever is, zal het advies van de Arbeidsdeskundige zijn om een 2e spoor traject te gaan volgen. Dit traject heeft als doelstelling om de medewerker te herplaatsen op een passende functie bij een andere werkgever.

Niet zelden ontstaat op dit punt in eerste instantie enige weerstand. Dat is begrijpelijk. Uw medewerker werkt vaak al langere tijd bij u en realiseert zich dat aan dat dienstverband wel eens een einde kan komen. Onze Arbeidsdeskundigen brengen de nodige senioriteit met zich mee en zijn prima in staat uw medewerker over deze onzekerheid heen te helpen.

Als werkgever dient u zich te realiseren dat ook tijdens een eventueel 2e spoor traject ook voortdurend het 1 e spoor traject nog in de gaten gehouden dient te worden. Niet alleen kunnen bedrijfsomstandigheden veranderen en nieuwe functies ontstaan die wel passend zijn.

AANVULLEND AD ONDEROEK

Mensen veranderen en verzuimsituaties ook. Daardoor kan het voorkomen dat op enig moment het Arbeidsdeskundig rapport waarmee het herstel- of re-integratietraject spoor 2 vorm wordt gegeven niet meer aansluit bij de werkelijkheid. Op zo'n moment kan een aanvullend Arbeidsdeskundig Onderzoek aan de orde zijn.

Dit aanvullende onderzoek is qua benodigde investering uiteraard lager dan het oorspronkelijke onderzoek. Niet al het werk behoeft immers opnieuw gedaan te worden.

LOOPTIJD

Wij streven ernaar om binnen 4 weken na aanmelding een Arbeidsdeskundig Onderzoek af te ronden. Op die manier wordt de vaart in het verzuimtraject gehouden en is de periode van onzekerheid zo kort mogelijk . Deze doorlooptijd is niet altijd haalbaar. Bijvoorbeeld als essentiële informatie ontbreekt. Daarbij moet u denken aan een incomplete FML. In voorkomende gevallen zal de Arbeidsdeskundige u hierover informeren en zal deze tevens adviseren wat te doen.

HET RESULTAAT

Er ontstaat duidelijkheid over de arbeids- en re-integratiemogelijkheden in 1 e spoor dan wel er ligt een concreet advies omtrent de noodzakelijke inzet van een 2e spoor re-integratietraject. Bovendien beschikken werkgever en de medewerker over een uitstekend en goed bruikbaar Arbeidsdeskundig Rapport dat een meerwaarde blijkt tijdens het verdere verloop van het verzuimtraject.

MEER INFORMATIE

Neem contact met ons op voor verdere informatie, vrijblijvend advies of een offerte.

Tel: 088 045 01 00
E-mail: info@capability.nl

Uitgevoerd door:
ephecta
capability